

## アンケート調査の集計(平成22年度調査)

労働者数	事業場数	取組み等の内容																			
		2			3	4	5	6	取組み等の内容				ストレスチェック								
		【1】衛生管理者の選任	【2】衛生委員会等の設置	【3】産業医の選任	安全衛生推進者の選任	うつ病等で休職又は治療(現在)	うつ病等で休職又は治療(過去3年間)	取組みの有無	【1】担当部署の決定	【2】推進担当者の選任	【3】委員会等での審議	【4】計画の作成	取組内容			全社員		一般社員	管理職のみ	特定の部署	未実施
300人以上 比率	22 100%	22 100%	22 100%	21 95%		13 59%	18 82%	19 86%	19 86%	13 59%	14 64%	7 32%	13 59%	11 50%	13 59%	3 14%	15 68%				7 32%
100人~299人 比率	56 96%	54 96%	54 96%	56 100%		22 39%	38 68%	41 73%	38 68%	26 46%	26 46%	13 23%	29 52%	21 38%	11 20%	1 2%	17 30%		1 2%	4 7%	35 63%
50人~99人 比率	44 93%	41 86%	38 86%	42 95%		14 32%	20 45%	22 50%	21 48%	12 27%	11 25%	4 9%	14 32%	14 32%	9 20%	2 5%	13 30%		1 2%	1 2%	29 66%
1人~49人 比率	21 19%	4 19%	4 19%	4 19%	16 76%	1 5%	5 24%	6 29%	5 24%	6 29%	5 24%	3 14%	5 24%	5 24%	3 14%		4 19%				16 76%
合計 比率	143 85%	121 83%	118 83%	123 86%	16 11%	50 35%	81 57%	88 62%	83 58%	57 40%	56 39%	27 19%	61 43%	51 36%	36 25%	6 4%	49 34%		2 1%	5 3%	87 61%
50人以上 比率	122 96%	117 93%	114 93%	119 98%		49 40%	76 62%	82 67%	78 64%	51 42%	51 42%	24 20%	56 46%	46 38%	33 27%	6 5%	45 37%		2 2%	5 4%	71 58%
100人以上 比率	78 97%	76 97%	76 97%	77 99%		35 45%	56 72%	60 77%	57 73%	39 50%	40 51%	20 26%	42 54%	32 41%	24 31%	4 5%	32 41%		1 1%	4 5%	42 54%

労働者数	事業場数	取り組んでいない理由				9	10	11	12
		【1】				パワーハラスメント			
		問題は発生していない	多忙	取組み方がわからない	その他	【2】今後の計画の有無	相談やトラブルがあった	相談窓口の設置	就業規則に規定がある
300人以上 比率	22		1 33%	1 33%	1 33%	2 67%	15 68%	21 95%	13 59%
100人~299人 比率	56	6 40%	5 33%	7 47%	1 7%	7 47%	10 18%	32 57%	27 48%
50人~99人 比率	44	12 55%	3 14%	8 36%	2 9%	8 36%	6 14%	18 41%	15 34%
1人~49人 比率	21	9 60%	2 13%	4 27%		5 33%	3 14%	8 38%	7 33%
合計 比率	143	27 49%	11 20%	20 36%	4 7%	22 40%	34 24%	79 55%	62 43%
50人以上 比率	122	18 45%	9 23%	16 40%	4 10%	17 43%	31 25%	71 58%	55 45%
100人以上 比率	78	6 33%	6 33%	8 44%	2 11%	9 50%	25 32%	53 68%	40 51%

対策を実施していない事業場に対する割合

## アンケート調査の集計(平成21年度と平成22年度の比較)

労働者数	調査年度	回答事業場数	取組み等の内容																				
			2			3	4	5	6	【1】～【4】計画の作成				取組内容					ストレスチェック				
			【1】衛生管理者の選任	【2】衛生委員会等の設置	【3】産業医の選任	安全衛生推進者の選任	うつ病等で休職又は治療(現在)	うつ病等で休職又は治療(過去3年間)	取組みの有無	【1】担当部署の決定	【2】推進担当者の選任	【3】委員会等での審議	【4】計画の作成	管理職への教育啓発	一般社員への教育啓発	職場復帰支援	その他	全社員	一般社員	管理職のみ	特定の部署	未実施	
300人以上 比率	21年度 22年度	12 22	92% 100%	92% 100%	100% 95%	83% 59%	83% 82%	92% 86%	83% 86%	58% 59%	67% 64%	42% 32%	58% 59%	58% 50%	67% 59%	8% 14%	42% 68%			8% 3%	50% 32%		
100人～299人 比率	21年度 22年度	34 56	94% 96%	91% 96%	97% 100%	29% 39%	56% 68%	68% 73%	65% 68%	47% 46%	47% 46%	15% 23%	44% 52%	35% 38%	21% 20%		32% 30%	3% 2%		3% 7%	62% 63%		
50人～99人 比率	21年度 22年度	23 44	91% 93%	74% 86%	100% 95%	17% 32%	39% 45%	61% 50%	48% 48%	35% 27%	30% 25%	13% 9%	26% 32%	48% 32%	17% 20%		26% 30%			9% 2%	65% 66%		
1人～49人 比率	21年度 22年度	15 21				40% 5%		27% 29%	13% 24%	13% 29%	7% 24%	13% 14%	13% 24%	27% 24%			13% 19%				87% 76%		
合計 比率	21年度 22年度	84 143	76% 85%	70% 83%	81% 86%	7% 11%	29% 35%	45% 57%	62% 62%	54% 58%	39% 40%	38% 39%	18% 19%	36% 43%	40% 36%	23% 25%	1% 4%	29% 34%	1% 1%		5% 3%	65% 61%	
50人以上 比率	21年度 22年度	69 122	93% 96%	86% 93%	99% 98%	35% 40%	55% 62%	70% 67%	62% 64%	45% 42%	45% 42%	19% 20%	41% 46%	43% 38%	28% 27%	1% 5%	32% 37%	1% 2%		6% 4%	61% 58%		
100人以上 比率	21年度 22年度	46 78	93% 97%	91% 97%	98% 99%	43% 45%	63% 72%	74% 77%	70% 73%	50% 50%	52% 51%	22% 26%	48% 54%	41% 41%	33% 31%	2% 5%	35% 41%	2% 1%		4% 5%	59% 54%		

労働者数	調査年度	事業場数	取り組んでいない理由				
			【1】				【2】今後の計画の有無
			問題は発生していない	多忙	取組み方がわからない	その他	
300人以上 比率	21年度 22年度	12 12		100% 33%	100% 33%		100% 67%
100人～299人 比率	21年度 22年度	34 34	27% 40%	27% 33%	45% 47%	18% 7%	73% 47%
50人～99人 比率	21年度 22年度	23 23	44% 55%	11% 14%	33% 36%	22% 9%	44% 36%
1人～49人 比率	21年度 22年度	15 15	73% 60%	18% 13%	18% 27%	18% 33%	
合計 比率	21年度 22年度	84 84	47% 49%	22% 20%	34% 36%	19% 7%	41% 40%
50人以上 比率	21年度 22年度	69 69	33% 45%	24% 23%	43% 40%	19% 10%	62% 43%
100人以上 比率	21年度 22年度	46 46	25% 33%	33% 33%	50% 44%	17% 11%	75% 50%

対策を実施していない事業場に対する割合