

メンタルヘルス対策に関するアンケート調査表

- 1 事業所の業種及び労働者数についてご記入ください。
業種（ ）労働者数（ 人）
- 2 労働者 50 人以上の事業場にお尋ねします。
 - (1) 衛生管理者は選任されていますか。 (はい いいえ)
 - (2) 衛生委員会又は安全衛生委員会は設置されていますか。 (はい いいえ)
 - (3) 産業医は選任されていますか。 (はい いいえ)
- 3 労働者 50 人未満の事業場にお尋ねします。
 - (1) 安全衛生推進者は選任されていますか。 (はい いいえ)
- 4 うつ病等の心の健康問題（業務外を含む）で現在休職中又は治療中の方はおられますか。 (はい いいえ)
- 5 うつ病等の心の健康問題（業務外を含む）で過去 3 年間に休職又は治療された方はおられますか。 (はい いいえ)
- 6 心の健康づくり（メンタルヘルス）対策に取り組んでおられますか。 (はい いいえ)
- 7 6 で「はい」と答えられた事業場にお尋ねします。
 - (1) 担当部署は決められていますか。 (はい いいえ)
 - (2) 事業場内メンタルヘルス推進担当者は選任されていますか。 (はい いいえ)
 - (3) 衛生委員会等で心の健康づくりについて調査審議されていますか。 (はい いいえ)
 - (4) 「心の健康づくり計画」は作成されていますか。 (はい いいえ)
 - (5) 取り組まれている内容を以下からお選び下さい。
管理職に対する啓発・教育
一般社員に対する啓発・教育
休職者に対する職場復帰支援
その他
 - (6) 社員を対象とした質問紙等による「ストレス調査」を行ったことがありますか。
全社員を対象に実施
一般社員のみを対象に実施
管理職のみを対象に実施
特定の部署を対象に実施
行ったことがない
- 8 6 で「いいえ」と答えられた事業場にお尋ねします。
 - (1) 取り組まれていないのはどのような理由からでしょうか。
問題が発生したことがない
多忙である
取り組み方がわからない
その他
 - (2) 今後、取り組む計画はありますか。 (はい いいえ)
- 9 パワーハラスメントに関する相談やトラブルがあったことがありますか。 (はい いいえ)
- 10 パワーハラスメントに関する相談窓口を設置していますか。 (はい いいえ)
- 11 就業規則にパワーハラスメントに関する規定がありますか。 (はい いいえ)
- 12 パワーハラスメントに関し管理者に対する研修・教育を行っておられますか。 (はい いいえ)

ご協力ありがとうございました。